



ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือน ที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553



กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

มาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย

(2) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใดๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

มาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 (ต่อ)

(3) ลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใดๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่งแต่ละกรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

โดยที่ ข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

กำหนดไว้ว่า ข้าราชการซึ่งลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่กรณีออกจากราชการ ตามข้อ 3 และข้อ 4 หากประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ยื่นคำร้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

การบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง **ต้องสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และมติ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)** และให้คำนึงถึงประโยชน์ของ สถาบันอุดมศึกษาเป็นสำคัญ และให้บรรจุกลับในระดับตำแหน่งที่เทียบเท่ากับระดับตำแหน่งเดิมและ เงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

ดังนั้น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการนำไปใช้ออกข้อบังคับ และการพิจารณา คำขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อ.ก.พ.อ.ระบบฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ.อ. มอบหมาย ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 เห็นชอบแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ดังนี้



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

1

สถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีข้อบังคับเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการยื่นคำร้อง และการพิจารณาคำร้อง ตลอดทั้งการบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

ในกรณีข้าราชการซึ่งลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการ ตามข้อ 3 (เพื่อไปรับราชการทหาร) และข้อ 4 (โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไป ปฏิบัติงานใด ๆ) โดยต้องสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และมติคปร. ที่เกี่ยวข้องดังนี้



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

1.1 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 , 31 สิงหาคม 2542 และ 19 ธันวาคม 2549

อนุมัติในหลักการให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน
มจร. มทร. และ ส.ปทุมวัน (ยกเว้นวิทยาลัยชุมชน)

จ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนอัตรา
ข้าราชการที่ว่างลงทั้งตำแหน่งเกษียณอายุราชการ
และตำแหน่งที่ว่างโดยเหตุอื่น

ดังนั้น เมื่อสถาบันอุดมศึกษามีอัตราว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ จึงต้องยุบเลิกตำแหน่งและแจ้งไปยัง คปร. เพื่อขอรับจัดสรร
งบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนข้าราชการ และไม่อาจนำอัตราว่างระหว่างปี
ไปใช้ในการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เว้นแต่กรณีที่ได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี ตามข้อ 1.2



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

1.2 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2550

อนุมัติให้ยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี ตามข้อ 1.1

กรณีพ้นจากการดำรงตำแหน่งทางการเมือง กลับเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้เฉพาะกรณีที่ผู้นั้น ได้รับเชิญและมีความจำเป็นต้องออกจากราชการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งในคณะรัฐมนตรี

ให้คปร. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดเป็นระเบียบให้ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐถือปฏิบัติต่อไป



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

1.3

คปร. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการใช้อัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งทางการเมือง กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ที่ นร 1008.4/36 ลว. 6 กุมภาพันธ์ 2551) ดังนี้

1.3.1

การดำรงตำแหน่งทางการเมืองในกรณีนี้ หมายถึงเฉพาะตำแหน่งนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ซึ่งได้รับเชิญไปดำรงตำแหน่ง

1.3.2

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ใดต้องไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตามข้อ 1.3.1 มีผลให้ต้องขาดคุณสมบัติ ในการเป็นข้าราชการตามนัยมาตรา 57(3) แห่ง พรบ.ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา แตกต่างจากกรณี สมัครใจลาออก

1.3.3

สถาบันอุดมศึกษาที่จะบรรจุบุคคล ในกรณีนี้ กลับเข้ารับราชการ จะต้อง มีอัตราว่าง (ตำแหน่งที่มี อัตราเงินเดือน) สำหรับรองรับ การบรรจุบุคคลดังกล่าว



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

1.3

คปร. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการใช้อัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งทางการเมือง กลับเข้ารับราชการ ตามหนังสือที่ นร 1008.4/36 ลว. 6 กุมภาพันธ์ 2551 (เอกสารแนบท้าย 1) ดังนี้ (ต่อ)

1.3.4

การบริหารตำแหน่งเพื่อให้มีอัตราว่างรองรับ การบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการในกรณีนี้ สถาบันอุดมศึกษาอาจดำเนินการได้ดังนี้

วางแผนการใช้อัตราอื่นที่จะว่างในแต่ละปีเพื่อรองรับ การบรรจุบุคคลดังกล่าว และให้สถาบันอุดมศึกษา เสนอ คปร. เพื่อขออนุมัติใช้อัตราว่างรองรับการบรรจุ บุคคลกลับเข้ารับราชการต่อไป

สงวนตำแหน่งเดิมของบุคคลดังกล่าวไว้และแจ้งให้ คปร. ทราบ พร้อมสำเนาให้กรมบัญชีกลาง และ สป.อว. ทราบด้วย

1.3.5

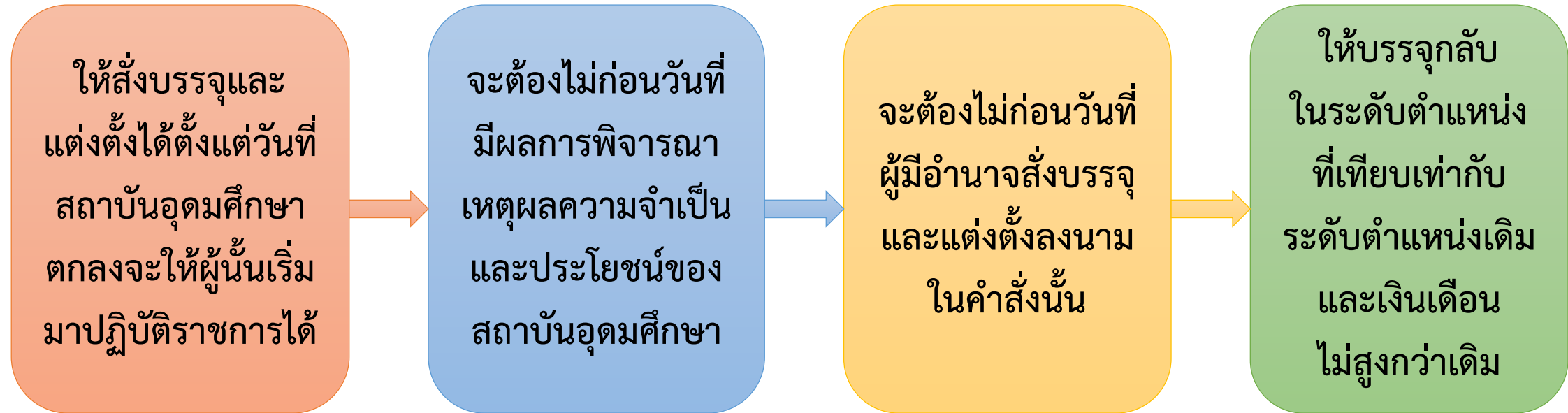
การอนุมัติให้ใช้อัตราว่างในกรณีนี้ เป็นการอนุมัติให้กระทำได้เป็นกรณีเฉพาะราย



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

2

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้กลับเข้ารับราชการ





แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

3

ในระหว่างที่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 73/2557
เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไปช่วยปฏิบัติงาน
ยังมีผลใช้บังคับโดยชอบด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว
(มาตรา 279 รัฐธรรมนูญฯ)



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

มาตรา 7 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

...

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

...

หน้า ๑๐
เล่ม ๑๓๑ ตอนพิเศษ ๑๒๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ฉบับที่ ๗๗/๒๕๕๗
เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไปช่วยปฏิบัติงาน

ในการแก้ไขปัญหาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมืองและความมั่นคงของชาติ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม นั้น จำเป็นต้องนำความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมาร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศฉบับนี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ ซึ่งสังกัดหรือดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ และรวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้

ข้อ ๒ ในกรณีที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมีคำขอให้หน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดไปช่วยปฏิบัติงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรี ไม่ว่าจะเป็นการช่วยปฏิบัติงานเต็มเวลา บางเวลา หรือนอกเวลาก็ตาม ให้หน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือและถือว่าการไปช่วยปฏิบัติงานนั้นเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

ในกรณีที่ไม่มีบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง ประมวลจริยธรรม หรือมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม หรือกำหนดเงื่อนไขหรือข้อห้าม อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อาจมาปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งได้ มิให้นำบทบัญญัติหรือมตินั้นมาใช้บังคับกับผู้ซึ่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมีคำขอตามวรรคหนึ่งและได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องนั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

4

กรณีการลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งโดยสมัครใจ

มิใช่กรณีที่จะยกเว้นให้ใช้อัตราว่างรองรับการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการได้
ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2550

คปร. ได้ตอบข้อหารือกรณีนี้ไว้แล้ว
ตามหนังสือที่ นร 1008.4/117 ลว. 29 มิถุนายน 2552



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

5

เมื่อมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการในวันใด



อัตราข้าราชการที่ผู้นั้นครองอยู่ว่างลง ในวันเดียวกัน

จำนวนข้าราชการในภาพรวมทั้งระบบ ลดลง 1 อัตรา ณ วันดังกล่าวด้วย

หากนำอัตราว่างไปใช้ในการบรรจุกลับแล้วยอมทำให้จำนวนข้าราชการที่ลดลงไปแล้วตั้งแต่วันที่ข้าราชการออกจากราชการนั้น เพิ่มจำนวนกลับขึ้นมาอีก ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ คปร. กำหนด และไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่ให้สถาบันอุดมศึกษาแจ้งยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ

แตกต่างกับกรณีที่มีการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาระหว่างสถาบันอุดมศึกษาด้วยกัน โดยใช้อัตราตำแหน่งที่ว่างระหว่างปีงบประมาณได้ ซึ่งไม่มีผลต่อการเพิ่มจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม เนื่องจากมีสถาบันอุดมศึกษาอื่นยุบเลิกแทน



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

6

กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมแล้วมีความประสงค์ จะรับบุคคลที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้าปฏิบัติงาน แต่ไม่อาจบรรจุกลับ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับ “มติคณะรัฐมนตรี” และ “มติ คปร.” ที่เกี่ยวข้อง

สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาดำเนินการ ตามระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการจ้างพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาหรือการจ้างบุคลากรประเภทอื่น ที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดต่อไปได้



แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

7

“สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดที่ประสงค์จะลาออกจากราชการและผู้ที่ประสงค์จะขอบรรจุกลับ เข้ารับราชการในกรณีต่าง ๆ ตามสมควร”





แนวทางปฏิบัติตามข้อ 5 ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

8

แนวปฏิบัตินี้ใช้เป็นแนวทาง
สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
ที่เป็นส่วนราชการ

กรณีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ
ให้ถือปฏิบัติตามบทบัญญัติของ
กฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา

Q&A

ถาม - ตอบ



ขอบคุณค่ะ/ครับ

